

# Agro Dirigeants

24 septembre



# Ordre du jour

- Présentation des réalisations et objectifs
- Questions
- Planning prévisionnel
- Les 12 clés pour réussir un projet

# Le Bureau

- Elisabeth Durieux
- Laurent Yannic
- Benoit Firmin
- Antoine Meyer
- Jean-Claude Bartnicki (président)

# Les Agro Dirigeants

Critères , Expérience de direction , au moins 15 ans d'expérience,  
cotisation payée

En activité

En recherche d'emploi

En activité et en recherche d'emploi

Cabinets de recrutement

Coachs

Equilibre entre les groupes

# Objectifs

- Réseautage
- Développer la notoriété auprès des recruteurs (cabinets et entreprises)
- Aider à préparer ceux qui recherchent un emploi à clarifier leur projet
- S entraîner aux entretiens
- Se développer : développement personnel , management ,coaching
- Echanges d'expérience
- Convivialité

# Se présenter en 3 mn

## Les règles du jeu:

- Présenter son projet
- Donner un feedback
- Recevoir un feedback

# Présenter son projet en 3 minutes (ou moins)

- Sur la forme:
  - 3 mn chrono, voire moins pour respecter la durée d'une introduction lors d'un cocktail.
  - Je m'assieds (ou je me tiens debout) devant mon interlocuteur

Le responsable du chrono doit indiquer les 30 sec restantes

# Présenter son projet en 3 minutes (ou moins)

- Sur le fond:
  - En général: La présentation doit donner envie à votre interlocuteur d'en savoir plus sur vous.
  - Lors des tours de table à AgroDirigeants:
    - Qui je suis
    - Quel est mon projet
    - Qu'est-ce que j'attends de vous



# Présenter son projet en 3 minutes (ou moins)

- Qui je suis:
  - Mon projet est clair, alors je **le** présente
  - Mon projet est en réflexion, alors je présente le stade de la réflexion, ainsi que **mes prochaines étapes** pour construire mon projet.
  - Je suis en poste et je « regarde par la fenêtre », alors **je le précise** (confidentialité),
  - Je suis en poste et je souhaite seulement aider le groupe, alors je précise **comment**.

# Présenter son projet en 3 minutes (ou moins)

- Quel est mon projet:
  - Des phrases que j'ai **appries par cœur** (ou presque)
  - Des phrases **courtes**,
  - Des **mots compréhensibles** par tous (et non le jargon / abréviation de mon ancienne entreprise)
  - Un projet (très) **ciblé**, qui met en avant mes compétences, ma légitimité et mon unicité  
(et qui, *de facto*, pourraient s'adapter à d'autres projets que je NE mentionne PAS).

# Présenter son projet en 3 minutes (ou moins)

- Qu'est-ce que j'attends de vous
  - Préparer sa liste d'entreprises cible
  - Faire une demande claire: type de contact, à quel niveau, type d'infos,....
- Si je suis en poste et veux aider le groupe, alors je précise comment.

# Donner un Feedback

- Le « vote » / acid-test:
  - Le groupe répond à chaud à la question: « ai-je compris le message principal? »

# Donner un Feedback

- Chaque membre du groupe peut fournir un feedback de 45 sec, s'il le souhaite.
- Parler avec: force, courage, vérité et toujours avec bienveillance.
- 2 points positifs + 1 point à améliorer, renforcer, modifier ou introduire.

# Recevoir un Feedback

- Je reçois et j'accueille le feedback avec sérénité et comme une richesse qui m'est donnée.
  - Je NE le commente PAS, cependant, je peux demander une précision.
- Je le note,.... Et je relis mes notes lorsque je prépare ma prochaine présentation.

# Quelques exemples

- Conférences ,débats, présentations : les clés d un projet réussi, la prise de poste , le management 2.0
- Pitch
- Portrait chinois
- Speed Networking
- Retour d'expérience
- .....

# Questions

- Equilibre en poste/en recherche
- Nature des interventions
- Horaire
- Périodicité
- Autres manifestations
- Partage des présentations
- Province